

Plan van aanpak Oudertevredenheidpeiling (OTP) 2010 Oranje Nassauschool Culemborg

Item	Pag. nr. OTP	Resultaat vanuit OTP	Acties	Door	Planning
Schoolgebouw	4-5	+ Sfeer en inrichting  +/- Hygiëne en netheid    +/- Uiterlijk van het gebouw	Borgen (zorgen dat het zo blijft)  Meldingen schoonmaakbedrijf  Dagelijks opruimen per locatie   Bijhouden meerjaren onderhoudsplan en incidentele onderhoudswerkzaamheden coördineren	Team ONS  Loco's  Team en leerlingen  Directie (Anton)	IJkpunten voor iedere vakantie     Volgens plan en incidenteel
Omgeving van de school	6-7	+ Veiligheid op plein + Speelmogelijkheden op plein - Veiligheid op weg naar school	Controle / aandacht voor stallingen van fietsen  Gesprek met verkeersouder en wijkagent  In de schoolgids vermelden, dat kinderen de gele hesjes verplicht moeten dragen bij buitenschoolse activiteiten  Afspraken op schoolniveau over de gele hesjes vastleggen	HBHV-ers  Directie (Anton)  Directie  Directie	Maandelijks     Voorjaar 2011
Begeleiding	8-9	+ Extra mogelijkheden goede leerlingen	Borgen meer- en hoogbegaafden beleid	Stuurgroep	Zie jaarplan
Sfeer	10-11	+ Omgang van de kinderen onderling          - Rust en orde in de klas	Borgen, o.a. door Kanjertraining  Communiceren met ouders  Consequent hanteren regel van de week en omgangsregels  Spelregels bij ongewenst gedrag doornemen met leerkrachten  Consequent hanteren spelregels bij ongewenst gedrag	Team ONS  Leerkrachten  Team + leerlingen  Loco's  Team ONS	Wekelijks  Indien nodig  Dagelijks  Locatievergaderingen

Plan van aanpak Oudertevredenheidpeiling (OTP) 2010 Oranje Nassauschool Culemborg

Item	Pag. nr. OTP	Resultaat vanuit OTP	Acties	Door	Planning
Kennisontwikkeling	12-13	+/- Aandacht voor wereldoriëntatie  - Aandacht voor rekenen, taal en goede prestaties	Bespreken in parallelgroepvergaderingen  Ouders inhoudelijk beter informeren  Oriëntatie op aanschaf nieuwe taalmethode  Oriëntatie op referentieniveaus taal en rekenen	Team ONS  Directie  Werkgroep  Directie	In parallelgroepverg.  Maandinfo en website  Zie jaarplan  Directieoverleg CPOB Culemborg
Persoonlijke ontwikkeling	14-15	+ Aandacht voor creatieve vakken + Aandacht voor godsdienst/ levensbesch. + Aandacht voor soc./ emot. ontwikkeling  - Aandacht voor gym  - Aandacht voor uitstapjes/excursies	Borgen    Nieuwe impulsen bewegingsonderwijs  Evalueren en waar nodig bijstellen	Team ONS    Werkgroep  Team ONS	    Zie jaarplan  Tijdens locatievergaderingen
Schooltijden	16-17	+ Opvang na schooltijd  - TSO	Borgen  Borgen wat goed gaat  agendapunt opouderavond  Werven nieuwe overblijfkrachten  Consequent hanteren regels en afspraken	SKPC  TSO/SKPC en directie  directie  SKPC/directie  Overblijfkracht en	Regulier overleggen  19 januari van 19.00-20.00 uur  Bij vacatures  Dagelijks
Schoolregels, rust en orde	18-19	- Opvang bij afwezigheid leraar  - Regels, rust en orde	Borgen wat goed gaat. Bij langdurige afwezigheid proberen nog sneller met een stabiele oplossing te komen  Zie onderdeel sfeer	Directie	
De leerkracht	20-21	+	borgen	Team	constant

Plan van aanpak Oudertevredenheidpeiling (OTP) 2010 Oranje Nassauschool Culemborg

Item	Pag. nr. OTP	Resultaat vanuit OTP	Acties	Door	Planning
Contact met de school	22-23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- informatievoorziening over het kind</li> <li>- informatievoorziening over de school</li> <li>- gelegenheid om met de directie te praten</li> </ul>	<p>Tussentijds ouders (nog) meer informeren, o.a. over het werkend handelingsplan van hun kind.</p> <p>Meer informatievoorziening via de mail en website.</p> <p>Afwezigheid directie via de maandinfo kenbaar blijven maken.</p> <p>Aanwezigheidsrooster nakomen; afwijkingen daarvan staan op het whitebord in de betreffende directiekamer.</p> <p>Ouders er attent op blijven maken, dat de loco aanspreekpunt is.</p> <p>Ouders/verzorgers er attent op maken, dat zij ook via de mail een afspraak kunnen maken.</p>	<p>Leerkrachten</p> <p>Team ONS</p> <p>Directie</p> <p>Directie</p> <p>Directie</p> <p>Ouders</p>	<p>Volgens schema handelingsplan.</p> <p>Vanaf januari 2011.</p> <p>Constant</p> <p>Dagelijks</p> <p>Regelmatig in maandinfo en op de website</p> <p>Naar behoefte</p>
Betrokkenheid	24-25	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Actief als hulpouder / commissielid</li> <li>+ Hulp aan kind met huiswerk</li> <li>+ Lezen van informatiebulletins</li> <li>+ Bezoek ouderavonden</li> </ul>	Borgen	Team en ouders	Constant
Imago	26-27	<ul style="list-style-type: none"> <li>+/- Aantrekkelijkheid schriftelijke informatie</li> <li>+ Enthousiasme leerkrachten</li> <li>+ Duidelijkheid aanbod school</li> </ul>	<p>Handhaven</p> <p>Borgen</p> <p>Borgen</p>	<p>Directie</p> <p>Team</p> <p>Directie/team</p>	<p>Constant</p> <p>Constant</p> <p>Constant</p>
Schoolkeuze	28-29		PR aandacht blijven geven.	CPOB/directie/team	Regelmatig
Algemene tevredenheid	30-31	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Thuisvoelen op school</li> <li>+/- Plezier van kind met school</li> <li>+/- Vorderingen van kind</li> </ul>	<p>Borgen</p> <p>Borgen en aandacht blijven geven</p>	Team/directie	Constant